



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2025

DINAS TENAGA KERJA
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

Kata Pengantar

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025. Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKj Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


ELIUS GANI, SP

NIP. 19710115 199503 1 001

Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 “Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan”.
Diukur dengan indikator sebagai berikut : Presentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan
Formulasi Perhitungan : $\frac{\text{Jumlah pencari kerja yang dilatih dan/ atau ditempatkan}}{\text{jumlah pencari kerja yang terdaftar}} \times 100\%$
 - Capaian indikator presentase pencari kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 3(tiga) Program, yakni Program Perencanaan Tenaga Kerja, Program Program Penempatan Tenaga Kerja, Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas
 - Target capaian indikator sasaran tahun 2025 sebesar 5,5%; sampai dengan bulan Desember 2025 terealisasi 5,52%. Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100,36%.
 - Dibandingkan dengan capaian target tahun 2024 sebesar 3% terjadi peningkatan sebesar 2,52%.
2. Capaian sasaran strategis 2 Meningkatkan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan”
Diukur dengan indikator sebagai berikut : Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan, Formulasi Perhitungan : $\frac{\text{Jumlah Perusahaan yang mendapat pembinaan dan /atau pengawasan}}{\text{Jumlah Perusahaan sesuai WLKP Tahun Sebelumnya}} \times 100\%$
 - Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja Program Hubungan Industrial dan Program Pengawasan
 - Target capaian indikator sasaran tahun 2025 sebesar 28%; sampai dengan akhir Bulan Desember 2025 terealisasi 27,9%. Dengan demikian capaian ini tidak sesuai/sesuai *) dengan target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan